

CENTRAIDE OTTAWA – APPEL DE PROPOSITIONS

AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE VIE – DESCRIPTION DE L'OBJECTIF PRIORITAIRE

OBJECTIF PRIORITAIRE	AMÉLIORATION DES RÉSULTATS EN MATIÈRE D'EMPLOI ET DE MAIN D'ŒUVRE POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS
ENJEU CIBLÉ	De façon générale, 83 % des nouveaux arrivants dans notre communauté sont titulaires d'un diplôme d'études postsecondaires ou d'un certificat. Toutefois, ils font encore face à des obstacles à l'emploi. Les nouveaux arrivants dans la région d'Ottawa qui détiennent un diplôme universitaire représentent un taux de chômage de 14,8 %, ce qui est trois fois plus élevé que leurs contreparties nées au Canada. De plus, 40 % des nouveaux arrivants ont un faible revenu. Ces derniers nécessitent souvent de nouvelles compétences sociales pour mieux s'intégrer à la force de travail canadienne.
CHANGEMENTS SYSTÉMIQUES VISÉS	L'accès à un emploi est essentiel lorsqu'il s'agit de participer pleinement à la société. Les employeurs doivent avoir les pratiques exemplaires qui leur permettent d'adapter leur milieu de travail au recrutement, à l'embauche et au maintien en poste des immigrants en milieu de travail. Ils doivent aussi mieux comprendre les compétences interculturelles qui leur permettront de faire de leurs milieux de travail un endroit plus inclusif. Ce bassin de talent négligé représente un avantage économique considérable pour notre région. Selon « War for Talent » (en anglais seulement), la diversité peut être concurrentielle pour les employeurs locaux : ceux-ci peuvent recruter efficacement à partir de ce riche bassin de talent qualifié.
CATÉGORIES ET EXEMPLES DE FINANCEMENT	Les programmes et les projets qui améliorent les résultats sur le marché du travail, comme des investissements dans ce qui suit : - les entreprises sociales spécialisées dans l'emploi - la transition entre l'école et le travail pour les jeunes - la création d'emplois et le maintien en poste (y compris le soutien en milieu de travail) - le mentorat professionnel, le counseling et l'encadrement Critères : Les programmes, les projets et les entreprises sociales qui respectent ce qui suit : - la création d'emplois respectant les normes d'emploi

	de l'Ontario (c.-à-d., salaire minimum ou plus, normes en matière de santé et de sécurité, etc.) - l'augmentation des occasions de réussite pour les participants dans le marché du travail ottavien - la garantie de la dignité de choix; l'appui d'une communauté ou d'un environnement de travail inclusif La recherche sur les pratiques exemplaires, outils et approches prometteuses visant à améliorer les résultats en matière de main d'œuvre et à développer des études de cas d'employeurs sur les avantages de la création de milieux de travail inclusifs. La réunion de divers intervenants pour mieux coordonner les ressources et améliorer la collaboration pour avoir l'effet plus palpable. La recommandation de stratégies et de politiques qui amélioreraient l'intégration économique des nouveaux arrivants.
POPULATIONS CIBLES	Les nouveaux arrivants (y compris les immigrants, les réfugiés et les Néo-Canadiens) âgés de 15 ans et plus, qui ont de la difficulté à se trouver un emploi qui correspond à leurs compétences, leurs études et leur niveau d'expérience, ou qui ont de la difficulté à conserver un emploi pour de telles raisons.
Veuillez noter que le financement ne couvre pas la rémunération ni les prestations des participants aux programmes.	

Sept 2016